

近畿地方整備局コンプライアンス・アドバイザー委員会

日 時：令和4年3月7日（月）14時00分～16時00分

新型コロナウイルス感染症防止のためWebにて開催

出席者：アドバイザー委員

近畿地方整備局コンプライアンス推進本部員

－ 議 事 次 第 －

- 1 委員紹介
- 2 近畿地方整備局コンプライアンス推進本部員紹介
- 3 本部長挨拶
- 4 議事
 - (1) 委員長の選出
 - (2) 委員長代理の指名
 - (3) 令和3年度近畿地方整備局コンプライアンス推進計画の取組状況報告
 - (4) 近畿地方整備局発注者綱紀保持マニュアル（第9版）改訂
 - (5) 令和4年度近畿地方整備局コンプライアンス推進計画（案）
 - (6) コンプライアンス全般に関する意見交換
 - (7) その他

国土交通省
近畿地方整備局コンプライアンス推進本部 → 近畿地方整備局コンプライアンスアドバイザー委員会
20220307_職務修繕係_説明_3年

【機密性①】

令和3年度 近畿地方整備局 コンプライアンス・アドバイザー委員会

日時：令和4年3月7日(月) 14:00~16:00
場所：Microsoft Teams

議 事

- 令和3年度近畿地方整備局コンプライアンス推進計画の取組報告
- 近畿地方整備局発注者網紀保持マニュアル(第9版)改訂(案)
- 令和4年度近畿地方整備局コンプライアンス推進計画(案)

国土交通省
Ministry of Land, Infrastructure, Transport and Tourism

資料1 令和3年度近畿地方整備局コンプライアンス推進計画の取組報告 国土交通省

近畿地方整備局コンプライアンス推進本部 → 近畿地方整備局コンプライアンスアドバイザー委員会
20220307_職務修繕係_説明_3年

【機密性②】

コンプライアンス推進計画	概要	主な取組状況
II 公正性及び倫理性に係る社会的責任に関する国民目線からの要請に適合するため必要な取組	<ul style="list-style-type: none"> 公務員倫理の徹底 服務規律の徹底 ハラスメント防止の徹底 不当要求行為等への対応の徹底 公文書管理の徹底 	<ul style="list-style-type: none"> ●国家公務員倫理月間(12月)において啓発等を実施 <p>12月は「国家公務員倫理月間」です!</p> <p>公務員に対する厳しい目が向けられる中、近畿地方整備局の皆さんをはじめ、職員の仕事や国民生活は支えられてまわっていること、国民生活を支えるために、国民生活に支障をきたさないよう、公正性及び倫理性に係る社会的責任に関する国民目線からの要請に適合するため必要な取組を徹底してまいります。</p> <p>12月には「国家公務員倫理月間」です!</p> <p>公務員に対する厳しい目が向けられる中、近畿地方整備局の皆さんをはじめ、職員の仕事や国民生活は支えられてまわっていること、国民生活を支えるために、国民生活に支障をきたさないよう、公正性及び倫理性に係る社会的責任に関する国民目線からの要請に適合するため必要な取組を徹底してまいります。</p>
		<ul style="list-style-type: none"> ●ポップアップメッセージ、コンプライアンスに関する資料による職員周知を実施 <p>近畿地方整備局コンプライアンス推進本部から職員向けメッセージを配信いたします</p> <p>近畿地方整備局コンプライアンス推進本部から職員向けメッセージを配信いたします</p>

近畿地方整備局長 東川 真正

6



▲ 左列(上段から下段の順に)飯村委員長、井上委員、小西委員
右列(同上)吉川委員、渡邊委員、東川推進本部長

過去の不正事案及び再発防止について

- 過去の不正事案について、いくつか教材化されているが、令和3年度に発生した北海道開発局及び九州地方整備局の不正事案についても、今後、教材化し、活用いただきたい。

令和4年度コンプライアンス推進計画について

- 令和3年度推進計画において、ハラスメント防止を最重点取組としており、全職員の意識が向上したとのことであるが、ハラスメントとは頭では認識していても起こりうる問題であり、令和4年度も引き続き重点取組の項目とする方がよい。

コンプライアンス全般について

- コンプライアンスについては、知識はあっても、遵守するための方法や意欲という面に問題がある場合がある。実際に不祥事等があった場合、内部で相談はしづらい部分もある。抽象的に、局長が「相談してください」と呼びかけるだけでなく、外部にも相談できるということを強調する方が良い。
- 今年度に発生した国土交通省の統計報告の書き換えについても、発覚してからもいかにして取り繕うかに気を取られていたように感じる。トップが適切な処理に向け、具体策に向けて本気度を示すことが重要。
- ポップアップメッセージ等、トップが顔出しすることに意義がある。「見守られている」と感じ、具体的な仕事へのやりがいに繋がるので随所で取り入れてもらいたい。
また、外部HPの「組織概要」等で、局長が顔出しをすると一般市民や事業者に安心を与えられる。本委員会報告においても、委員長の顔出しを検討されたい。