

女性のみなさん

ここからはじまる未来

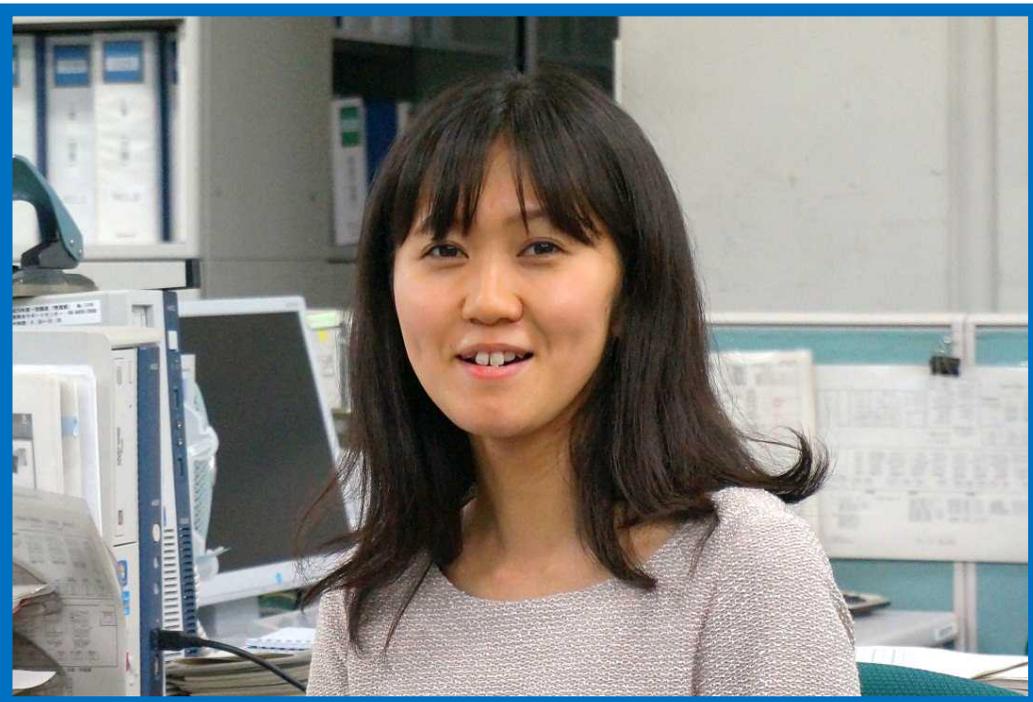
～わたしたちと一緒に働きませんか～



国土交通省近畿地方整備局

日々の仕事の中でやりがいを実感！

営繕部 計画課 係員
 山下 彩 （平成22年入省・建築）



・近畿地方整備局を志望した理由は何ですか？

学生時代に建築やまちづくりの勉強をするなかで、建築単体に留まらず、面的な仕事に関わりたく公務員を目指しました。また、生まれ育った関西で仕事ができることに魅力を感じました。

・近畿地方整備局に入省してみてもいかがでしたか？

女性職員の方も多く、先輩・上司も親切な方が多いです。また、誇りを持ってお仕事されていると感じます。

・印象に残っている仕事はありますか？

入省して3年間は、官公庁施設の改修・建て替えの設計にかかわる仕事をさせていただきました。こんなに建築の専門的な技術力を要するとは思いませんでしたが、自分が関わった事が形になって長い間使われていくところに責任を感じました。

・近畿地方整備局を志望する方にメッセージをお願いします。

男女問わず働きやすい職場だと思います。子育てを続けながら働いておられる先輩もたくさんいらっしゃいます。もし入省されたら宜しくお願いします。



毎日の仕事の中で日々成長！

港湾空港部 港湾事業企画課 企画調整係 係員
川中 智加 (平成21年入省・土木)



・近畿地方整備局を志望した理由は何ですか？

大学時代に整備局職員の方から仕事の説明を受ける機会があり、日本を支える港の役割と私達の日常生活に与える影響の大きさを知りました。港湾土木を専攻していたわけではありませんでしたが、そんな港湾の仕事に自分も関わり、生涯の仕事としたいと思ったからです。

・大学の専攻とは異なる仕事ですが、気になる点がありますか？

学生時代は純粋な土木学科ではなく、環境系の学科だったため、最初はすごく不安がありました。しかし、学生の時より、職場に入ってから学ぶことの方が大切だと実感。知らない用語も日々たくさん出てきますが、職場の上司や先輩方の協力やインターネットを駆使して学び、少しずつ成長できているかと思えます。そしてこれからも土木職らしく成長したいです！

・職場で仕事以外の楽しみは何かありますか？

職場にはいろいろな人がいます。有志でテニスサークルがあったり、六甲の山々を登ったり。私も気になるイベントがあると参加して楽しんでいます。そういった場では、普段の仕事で関わりがない人とも交流でき、また職場とは違った場所で接することで、より仕事が円滑に進んでいるかと思えます。

・近畿地方整備局を志望する方にメッセージをお願いします。

転勤への不安や女性職員の少なさ、また仕事内容。就職する前はいろいろ不安に思っていました。余計な心配でした。職場には仲間がいます。元気に一緒に働ける人を待っています！



六甲山登山

国土交通省港湾局への事業内容説明

女性の視点がくらしを変える！

奈良国道事務所 調査課 企画係 係員
村尾 有紀 (平成21年入省・土木)



・近畿地方整備局を志望した理由は何ですか？

親戚が平成16年台風23号による災害で被害に合ったことから、少しでも災害を減らして、人の命や生活を守れるような仕事に携わりたいと思い志望しました。

・近畿地方整備局に入省してみているかがですか？

今まで河川や道路の計画、設計、積算、工事監督に携わってきました。どの分野の仕事でも、地元の皆さんに喜んでもらえ、やりがいを感じています。

・土木の仕事は男性的な職場のイメージがありますが、いかがですか？

職場は男性が多いですが、最近は女性も増えてきています。河川や道路の利用者の半数は女性なので、作る側にもきめ細かな女性の視点が重要だと思います。女性だからこそ気づくこともあり、良い意見は取り入れていただけるので、やりがいを感じています。

・近畿地方整備局を志望する方にメッセージをお願いします。

近畿地方整備局はさまざまな仕事を行っていますが、どの分野においても女性の活躍の場はあります。また、女性が働きやすい環境も整っており、結婚・育児をしながら仕事を続けておられる方もたくさんいらっしゃいます。みなさんと一緒に仕事ができることを楽しみにしています。



ルーキー係員の日



姫路河川国道事務所 河川管理第一課 河川管理第二係 係員
木村 陽 (平成26年入省・農学)

8:00 出勤



出勤です。(宿舎から事務所まで30分です。)

8:30 始業



メールをチェックし、今日の仕事内容を確認します。

9:00 内業



打合せ資料の作成です。

12:00 昼食



非常勤職員さんと・・・。

18:00 夕食



今日は、若手職員による親睦会です！

17:15 終業



残業することもあります、今日は定時で退庁です。

15:00 打合せ



今回は、議事録担当です。

13:00～14:00
災害対策車輛の説明会



【照明車】夜間の復旧作業等の際には現場を照らしてくれます。

女性の活躍できる職場です！

神戸港湾事務所 保全課 港湾施設監査官
橋本 愛 (平成19年入省・土木)



・近畿地方整備局を志望した理由は何ですか？

国土交通省なら規模の大きな幅広い仕事ができると思ったからです。将来的に長く仕事を続けたいと考えていたので、近畿地方整備局で働いてみたいと思いました。

・印象に残っている仕事とかありますか？

私は人事交流で近畿から国土技術政策総合研究所(神奈川県横須賀市)に出向しておりました。そのとき、国際業務を2年間担当したのですが、ベトナム出張で政府関係者や研究者と意見交換したり、日本の技術体制についてプレゼンしたことが印象に残っています。準備もたいへんでしたが、チームでやり切った後、達成感がありました。

・転居を伴う転勤もありますが、いかがですか？

希望すれば、東京や海外で働くこともできます。住んでみて初めてわかるその土地の発見がありましたし、いろいろな人との出会いもありました。良い経験ができたと感じています。結婚しておりますが、勤務地についてはある程度は考慮してもらえと思っています。

・近畿地方整備局を志望する方にメッセージをお願いします。

男性の多い職場ですが、女性だからこそできる仕事もあります。向上心のある方は、活躍できる環境の整った職場だと思います。ぜひ一緒に働きましょう。お待ちしております！



「ベトナムにおける港湾関係セミナー」での出席状況

仕事も子育ても充実させたい

神戸港湾空港技術調査事務所 調査課 調査第二係長
 中筋 みゆき (平成9年入省・土木)



・近畿地方整備局を志望した理由は何ですか？

長く続けられる仕事に就きたい考え、公務員を志望しました。また、インターンで港湾事務所に行かせていただき、規模の大きな仕事に携われることや、職場の雰囲気が良かったことに魅力を感じました。

・就職してみてどうでしたか？

自分が携わった業務の成果をみるのはうれしいものです。規模が大きく長期的なスパンでの仕事は、転勤等で自分の手を離れた後も気になります。想像していたとおり、女性の技術職員は少ないですが、それを気にすることなく仕事が出来ています。

・結婚・出産後も働きやすい環境ですか？

産休・育休を2回いただき、復帰後は時短勤務をさせていただいています。子育てに関する制度を活用できる職場であり、子育てをしながら仕事を続けていくことができる職場だと感じています。

・近畿地方整備局を志望する方にメッセージをお願いします。

近畿地方整備局では、計画・調査・設計・工事・管理・防災など職務も多岐に渡り、やりがいのある仕事に出会えると思います。また、女性のライフステージのどの場面においても、自身のやる気があれば周囲の協力も得られ、働きやすい職場だと思います。一緒に働きませんか？



水質計の点検状況

やりがいと魅力が盛り沢山！

企画部 施工企画課 技術評価係長
 阪井 千寿子 (平成7年入省・機械)



・近畿地方整備局を志望した理由は何ですか？

官庁訪問の際に事業説明を伺って国土交通省の仕事に興味をもちました。もともと機械工学を専攻していたので、漠然と将来は研究開発や設計といった仕事を考えていましたが、ダムや水門、道路という、国土や自然を相手とした幅広い仕事に魅力を感じました。

・近畿地方整備局に入省してみてもいかがでしたか？

もともと近畿出身のため、自分の生まれ育った地域が様々な形で守られ、育てられている事がわかって驚きました。特に災害時には、被害が出る前からいち早く体制をとり、被害が出ないように、かつ早く収まるよう最前線で仕事をしています。自分も実際に守る側の一員になって、地元の方に喜んでもらえる仕事ができ、やりがいを感じています。

・男性的な職場のイメージがあると思いますがいかがですか？

確かにまだまだ男性の割合は多いかもしれませんが、工事現場でも女性の方を見かけることが多くなりました。体力的な差は埋められませんが、その上でも、分け隔て無く仕事にとりくみことができる職場だと思います。

・近畿地方整備局を志望する方にメッセージをお願いします。

近畿地方整備局は、女性の技官もたくさんおられ、男性と肩を並べて仕事ができる職場です。やりがいと魅力が盛り沢山になって皆さんを待っています。

是非、一緒に仕事ができるのを楽しみにしています。



ママ職員的一天(技術)



淀川河川事務所 枚方出張所 技術係長
坂本 千秋 (平成11年入省・農業土木)

9:20 出勤



育児時間取得により、子供を保育園に預けてから出勤です。

9:30 始業



メールをチェックし、今日の仕事内容を確認します。

10:00 内業



12:30 昼食

出張所から見える風景でのんびりします。



17:30 お迎え



保育園と学童保育(小学校)へ子供を迎えに行きます。

16:15 終業



育児時間取得により、早めの退庁です。

14:30 外業



工事施工状況の立会確認です。

14:00 打合せ



今日は工事現場にて工事業者と打合せです。

女性が働きやすい環境が整っています！

総務部 契約課 購買第一係 係員
 黒瀬 博子 (平成25年入省・行政)



・近畿地方整備局を志望した理由は何ですか？

育児休業制度などを活用しながら出産後も勤務を続けられる方が多いこと、官庁訪問時に各課の和気藹々とした雰囲気を見たことで、長く働くことができそうだと考え志望しました。

・就職してみてどうでしたか？

職場の雰囲気が良く、質問・相談のしやすい職場だと思います。質問や相談をしたら嫌な顔せず手を止めて答えてくれます。課内の人はもちろん、他の課の人でも丁寧に答えてくれます。そのような環境で、のびのびと仕事させていただいています。

・女性が働きやすい環境ですか？

私が働く契約課では現在、3人の方が勤務時間を短縮して働いています。その方たちが無理なく仕事と子育てが両立している姿を見ていると、女性が働く環境が整った職場だと感じます。

・近畿地方整備局を志望する方にメッセージをお願いします。

近畿地方整備局は女性が働きやすい環境が整っており、結婚・出産後も仕事を続ける方がとても多い職場です。長く働きたいと考えている方はぜひ近畿地方整備局を希望していただきたいと思います。みなさんと一緒に仕事ができる日が来ることを楽しみにしております。



上司や同僚に恵まれています！

河川部 水政課 行政第三係長
橋本 智子 (平成10年入省・行政)



・近畿地方整備局を志望した理由は何ですか？

当時より女性の採用を積極的に行っていた省庁で、入省後も男女の隔てなく、働ける職場であると感じたからです。また、道路管理や河川管理など地元の方と積極的に関わることのできる仕事が多いことに魅力を感じました。

・女性が働きやすい職場ですか？

仕事を積極的にしたい方にとって女性だからと特別扱いをされることはないので、仕事に充実感を得ることができます。もちろん結婚や育児についても、上司や同僚は理解があるので、心配はありません。

・転居を伴う転勤もありますが、いかがですか？

寮や官舎があるので、生活には特に困りません。新しい土地で新しいことを始めるきっかけになると思います。私は、転勤をきっかけにスキーを始めました。

・近畿地方整備局を志望する方にメッセージをお願いします。

近畿地方整備局のいいところは上司や同僚に恵まれているところだと思います。整備局に入省してよかったと実感しています。みなさんと同僚としてお会いできることを楽しみにしています。



いろいろな体験ができます！

琵琶湖河川事務所 総務課長
春名 美由紀 (平成5年入省・行政)



・近畿地方整備局を志望した理由は何ですか？

「関係者以外立入禁止」の施設に入るには公務員になるのが良いのではないか、と思ったのが公務員になるきっかけです。近畿地方整備局を選んだのは、小さい頃、魚釣りをして遊んだ、淀川の管理に携わる仕事がしたいと思ったからです。

・就職してみてどうでしたか？

河川管理に長く携わってきましたが、洪水から地元の方を守ることができ、自分の仕事が人々の生活に直結していることが感じられました。特に、阪神淡路大震災で被災した淀川の復旧を進めるための現地調査は、社会的に大きな出来事に関わる近畿地方整備局ならではの仕事であり、とても印象に残っています。

・女性が働きやすい環境ですか？

女性も男性と同様に現場等に出て、同じ業務に携わることができます。もちろん体力的な問題や育児等の家庭環境にも配慮してもらえるので、やりがいを持って働くにはとても良い環境です。福利厚生も整っています。

・近畿地方整備局を志望する方にメッセージをお願いします。

現在は、主に現場に出る職員を支える仕事をしていますが、これまで、河川管理、公園計画、総務、契約、不動産業に携わり、それぞれの立場でいろいろな体験をしてきました。近畿地方整備局では様々な業務に携わることができます。是非、一緒に楽しく働きましょう！



ママ職員的一天(行政)



六甲砂防事務所 用地課 用地第一係長
平野 聖子 (平成13年入省・行政)

8:00 出勤

8:30 始業

10:00 会議

12:00 昼食



子供達の保育園送りは主人の役目。
家事を片付けてから出勤。

席に座って仕事開始。
まずはメールをチェックします。

本局用地部に事業の説明。

先輩ママ職員とおしゃべりで気分転換。

19:00 帰宅

17:15 終業

15:00 内業

13:00 現地調査



帰ってからも3人の子供達の育児で
大忙し。

終業とともに急いで帰宅。
保育園のお迎えへ。

図面を見ながら、色塗り作業を
しています。

現地に行って、土地の買収線を確認

宮島 未紀 国営明石海峡公園事務所 総務課 総務係長

私は今、一年中花が咲き続ける淡路地区と日本の原風景に出会える神戸地区という2つの現場を持つ国営明石海峡公園事務所で、契約事務をメインとして事務所の庶務を担当しています。

私自身、2回の育児休業を取らせてもらいましたが、その期間は育児に専念できる貴重な時間でした。復職後は自分も色々な視点で子どもに接することができ、子どもも保育園で保育士さんや同じ歳の友達と一緒に成長することができたので、復職して良かったと思っています。

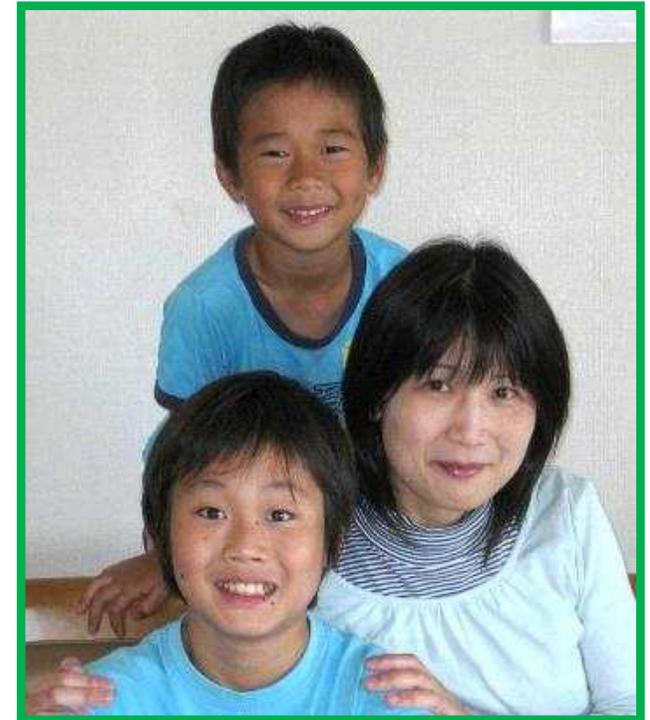
その子たちも、もう小学生になりましたが、2人の子どもを育てつつ働いていると、毎日がバタバタで1日があっという間に過ぎてしまいます。それでも両立できているのは、家族の協力に加えて、職場での理解と協力があってこそだと感謝しています。

私が休業に入る前に当時の上司の言葉。

「私もたくさん休ませてもらったからその恩返し。仕事は気にせず、しっかり休みね。今しか体験できないから。」今でも忘れずに覚えています。

「今はまだ無理だけど、もう少ししたら自分も・・・。」そう思いつつ働いています。

この素敵な連鎖が続いていきますように。



プロフィール

平成 8年 入省(行政)

平成16年 第一子出産
(育児休業7ヶ月)

平成19年 第二子出産
(育児休業9ヶ月)

竹村 久美子

姫路河川国道事務所
姫路第一維持出張所 事務係長

私は、育児休業を1年間取得し、現在は1日3時間55分の育児短時間勤務をしています。復職後の働き方については悩みましたが、まだまだ手のかかる娘との時間をできるだけ持ちたいと思い、上司に相談したところ、「働きやすいようにしてもらって構わないですよ。」とっていただき、思い切ってこの制度を利用しました。

私は、出産前から道路損傷事務を担当しています。ガードレール等を壊された場合の状況確認や、当事者との対応などが主な仕事です。短時間勤務となつてからは、これまで以上に仕事の優先順位を意識し、効率的に行うことを心がけるようになりました。また、不在時のことを考えて、所内での情報共有を意識しています。

毎日、機嫌良く保育園に通う娘ですが、帰宅後は日中の寂しさを埋めるように甘えてきます。そういった時でも、娘との時間を十分に持つことができ、この制度を利用して本当に良かったと実感しています。今後は娘の成長に合わせて、他の制度も利用し、勤務時間を増やしていければと考えています。

出産、子育ては、人生の転機となる出来事です。国家公務員には、仕事と子育てをどちらも充実させられる制度がありますが、近畿地方整備局は、それらを利用しやすい環境が整っています。女性にとっては魅力的な職場ではないでしょうか。



プロフィール

平成12年 入省(行政)
平成25年 出産
(育児休業12ヶ月)
平成26年 復職
(育児短時間勤務中)

和泉 美智子 猪名川河川事務所 園田出張所 技術係長

私は現在、猪名川河川事務所園田出張所で、技術係長として、主に工事監督に携わっています。また、3歳と1歳の2人の子がいます。

2回の育児休業を取得しましたが、育休中は職場に代替職員が配置され、安心して子育てに専念することができました。1歳を過ぎるまでの間、自らの手で育て、成長を傍で見守ることができ、大変充実した時間を過ごすことができました。

復帰後、昇任し現在の職務となりましたが、保育園のお迎え時間に間に合うように、育児時間を取得し（いわゆる時短）、通常の勤務時間より30分早く帰っています。上司や周囲からも理解・協力してもらっているおかげで、仕事と家庭の両立はスムーズにできています。

また、昇任に伴って色々な研修がありますが、家庭に配慮されることで研修にも参加しやすく、子育てをしても技術を習得できる機会が確保されていることはありがたいと思います。



プロフィール

- 平成13年 入省(土木)
- 平成23年 第一子出産
(育児休業12ヶ月)
- 平成24年 復職
- 平成24年 第二子出産
(育児休業9ヶ月)
- 平成25年 復職
(育児時間取得中)

Q1 将来結婚したら、仕事と家庭の両立は難しいのではないのでしょうか？

A 近年、職業生活と家庭生活の調和の重要性が強く認識されるようになってきており、妊娠・出産や育児、介護の時期に利用できる様々な両立支援制度があります。結婚してもそれらの制度を活用して働いていける環境にあります。

Q2 入省してすぐに育児休業を取得すると気まずくないですか？

A 育児休業制度により、子どもが3歳になるまで休業することができます。育児休業中は期間を限った代替職員を採用することもできますので、職場のことを気にすることなく育児に専念できます。

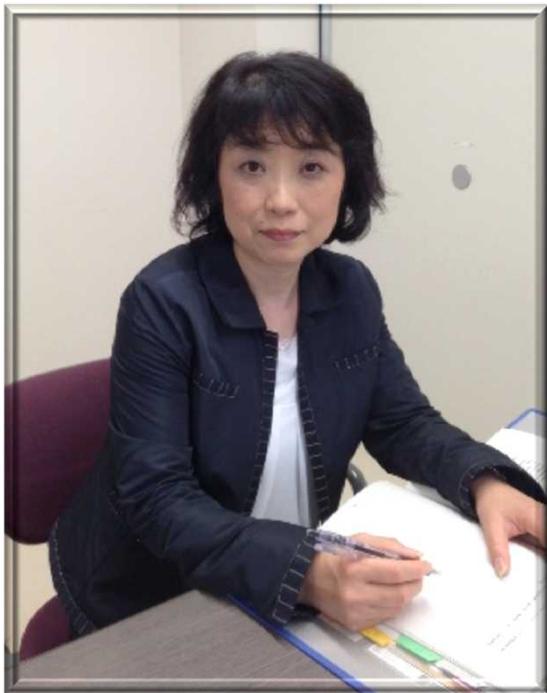
Q3 一人暮らしを検討しているのですが、どのような手当がありますか？

A 民間の物件を賃貸する場合は住居手当が支給されます。

(例)55,000円以上の家賃を支払っている職員

住居手当額 27,000円(上限)

また、地域によってはプライバシーに配慮したワンルームタイプの独身寮も整備されており、宿舍使用料は民間の賃貸物件より比較的安く設定されています。



柏木 千晶 滋賀国道事務所 経理課長（昭和62年入省・行政）

入省から早27年。いろいろな職場で様々な経験を積み、日々やりがいを感じながら働いてきました。私生活では、二人の子どもに恵まれ、育児休業と育児時間を取得しました。今振り返ると、真正面から子ども達と向き合うことができ、仕事を続ける心構えを養うこともできた貴重な時間でした。復職後は、夫や子供たちの協力を得ることで家族の絆も深まり、充実した日々を送ることができました。

子どもの急な発熱などで、職場に迷惑をかけることもありましたが、先輩の皆さんに、「私も子育ての時には気を配ってもらったから、お返しをしているのよ。」と温かくフォローして頂いたことを懐かしく思い出します。

出産、育児、介護など、仕事を続ける中で働き方を選ぶ時期がやってきます。ワーク・ライフ・バランスの実現のためには、仕事と家庭の両立のための制度を利用しやすい環境が必要であると言われてはいますが、近畿地方整備局には、諸先輩方が積み上げてこられたそういった職場風土が築かれています。

職場では、既に多くの女性職員が活躍しています。今後ますます女性の視点や感性が求められ、その活躍の場は広がっていくことと思います。私たちと一緒に、仕事も家庭も大切にしながら、いきいきとした毎日を過ごしませんか。

<主な経歴>

- S62 総務部人事課
- H1 結婚
- H 2 滋賀国道事務所経理課
- H4 第一子出産(育児休業6ヶ月)
- H7 第二子出産(育児休業8ヶ月)
- H12 琵琶湖河川事務所瀬田川出張所係長
- H14 滋賀国道事務所総務課係長
- H23 総務部厚生課係長
- H26 現職

Q4 昇進は男女関係なくできますか？

A 整備局は男女を問わず自分の力を存分に発揮できる職場であり、女性ということでハンディキャップを背負うことはありません。

結婚・出産後もそれぞれの職場の第一線で活躍しており、女性の管理職も増えてきております。

Q5 転勤はありますか？

A 本局をはじめ、管内にある全ての事務所が転勤の対象になりますが、育児や家庭の事情も配慮されます。なお、勤務地及び職務に関する希望も提出することができます。

Q6 残業はありますか？

A 時間外勤務の有無やその量は部署により異なり一概には言えませんが、業務の都合上、残業をしなければならない時もあります。

残業をした場合には、超過勤務手当が支給されます。育児や家族の介護のため、超過勤務を免除したり、深夜勤務を制限する制度もあります。

仕事と育児の両立を支援する制度

仕事と育児の両立を支援するための制度の一部を紹介します。

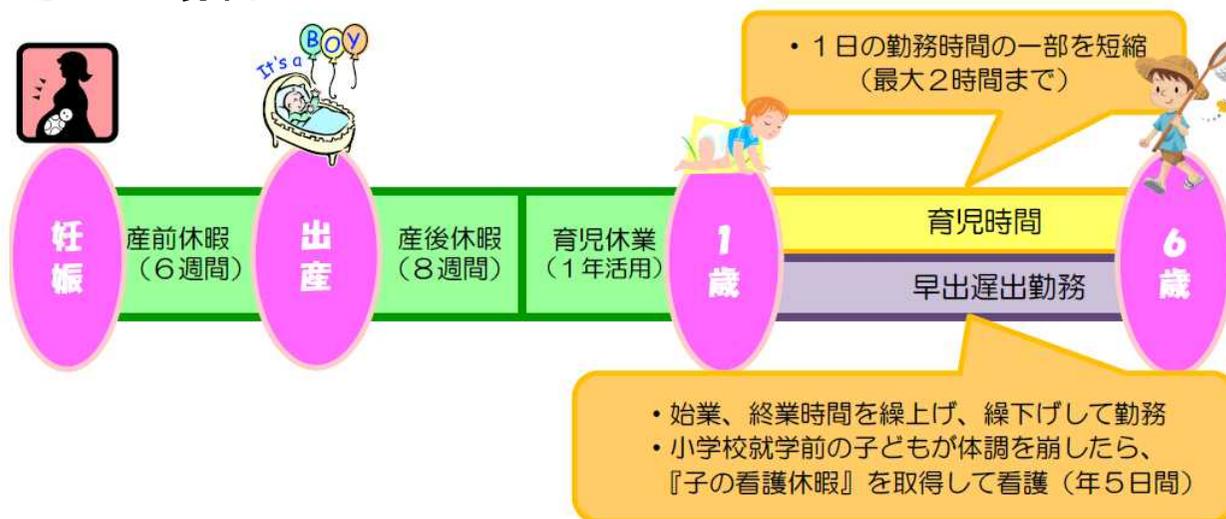
期間	主な制度	概要	手当金等
出産	産前産後休暇	産前6週間、産後8週間の休暇 (特別休暇:有給)	<ul style="list-style-type: none"> ・共済掛金全額免除 ・出産費の支給(46万円) ※付加給付4万円含む (上記の付加給付額は国交省の場合です)
育児	育児休業	配偶者の就業等に関わらず、子が ※3歳に達するまで取得可能	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業手当金 (最長で子が1歳6ヶ月に達するまで。)
復帰後	育児短時間勤務	勤務時間を1日3時間55分 (週19時間35分)等に短縮	小学校就学前の子どもを養育する期間 に利用可能
	育児時間	1日の勤務時間の一部(2時間まで) を勤務しないことが可能	
	子の看護休暇	看護のために年5日、取得可能 (子が2人以上の場合は年10日)	
	早出・遅出勤務	始業・終業時刻を繰り上げ、又は 繰り下げて勤務	小学校就学前の子どもを養育する期間 や、小学校就学後に放課後児童クラブ 等に送迎する場合に利用可能

※育児・介護休業法(略称)では子が1歳未満(最長1歳6ヶ月)までとされていますが、
国家公務員の場合は子が3歳まで育児休業が取得できることになっています。
(国家公務員の育児休業等に関する法律)

仕事と育児の両立を支援する制度

支援制度を活用した例

■Aさんの場合



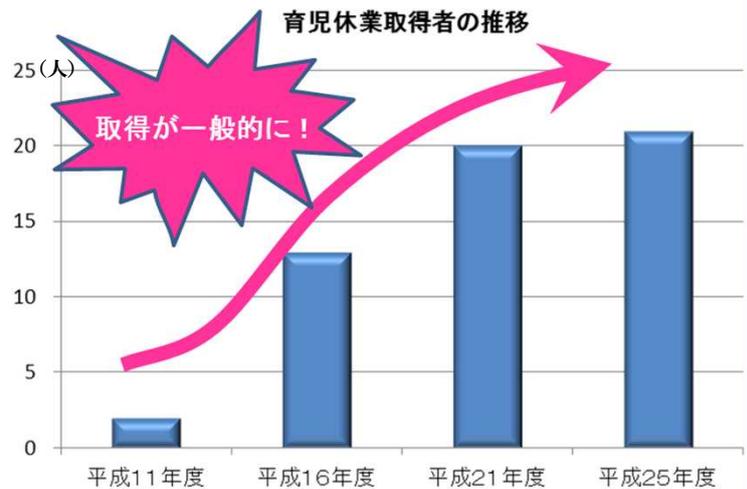
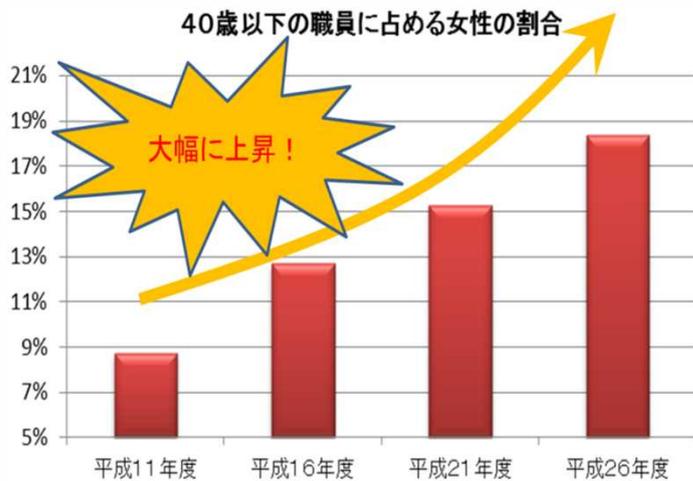
<Aさんの勤務時間>
 8:00~14:45
 (昼休み 12:00~13:00)

■Bさんの場合



<Bさんの勤務時間>
 8:00~16:15
 (昼休み 12:00~12:30)

女性の採用、登用の拡大に向けた取り組み



**女性職員を積極的に採用しており、
家庭と仕事が両立できる職場環境も整っています**

お問い合わせ

国土交通省 近畿地方整備局

総務部人事課任用係(事務系の方)

企画部企画課企画第一係(技術系の方)

リクルート専用メールアドレス

kokokite@kkr.mlit.go.jp

〒540-8586

大阪府中央区大手前1-5-44

大阪合同庁舎第1号館

TEL:06-6942-1141(代表)

ホームページアドレス

<http://www.kkr.mlit.go.jp/>