

人事採用関連Q&A

Q 希望する部署へは行ける？

A 採用前に、勤務地及び職務に関する希望を提出することができます。また、採用後も勤務地及び職務に関する希望を提出することができます。

Q 転勤があると聞いてますが、宿舎はありますか？

A 単身用の宿舎(寮)、家族で住める世帯用宿舎が管内各地にあります。また、宿舎に住まず、民間の賃貸住宅を借りた場合にも、家賃に応じた住居手当が支給されます。

Q 仕事は1人をするの？

A 私たちの仕事は組織で行います。課長などの管理職、係長等、主任・係員がチームとなって働いています。個人の業務についても、上司と相談しながら進めるので困ったことがあればチームで解決していきます。

Q 配属先や転勤は？

A 本局をはじめ、管内にあるすべての事務所が転勤の対象になります。配属部署は概ね2～3年で変わるケースが多く、様々な経験を積んでいくことになります。また、国土交通本省や他省庁、地方公共団体などへの出向も含め、いろいろな職場で活躍する機会もあります。

Q 異動が多いと仕事に慣れるのが大変では？

A 異動によって新しい仕事を担当する場合、はじめは戸惑うこともありますが、先輩や同僚、上司に相談しつつ取り組むことで次第に慣れてきます。また、講習会・研修で知識を習得する機会も多く、スキルアップの体制が整えられています。年数が経つと、様々な部署で積んだ経験が活かされます。

Q 技術系で土木以外の専攻でも大丈夫？

A 例えば、事業の調査設計の段階では、水質や大気、動植物系の調査を行うこともあり、幅広い知識が必要になります。また、道路や河川の施設整備には電気・機械の知識が必要なものが多数あります。人物重視の専攻を行いますので、土木を専攻していなくても不利になることはありません。

Q ワークライフバランスの取組は？

A 妊娠・出産・育児・介護のために利用できる様々な両立支援制度があります。また、テレワークやフレックスタイム制度等も導入しています。休暇については、年次休暇(翌年への繰越制度あり)・特別休暇(夏季・結婚等)・病欠休暇等の制度があり、多くの職員が各種制度や休暇を活用しながら働いています。また、計画的に年次休暇を取得する「ポジティブ・オフ」の取組も進めています。

若手職員アンケート

